

## Mag ik me even voorstellen?

Het bovenstaande is de rode draad door dit Voila bulletin. Een nieuw jaar met nieuwe mensen en nieuw "elan". Zo kunt u kennis maken met drie nieuwe toezichthouders, met ieder een eigen specialisme. Het Voila bestuur maakt dankbaar gebruik van de kennis en wijsheid van de leden van de Raad van Toezicht. De toezichthouders kijken van afstand mee en mede door hun inhoudelijke kennis en ervaring is het toezicht bij hen in goede handen.

Mede door het vertrek van twee schooldirecteuren zullen we in 2012 voor het eerst kennis gaan maken met locatiedirecteuren binnen Voila. Twee locatie-directeuren stellen zich in dit bulletin aan u voor. De verwachting is dat in 2012 ook de eerste clusterdirecteuren hun opwachting zullen maken. Nieuwe functies binnen Voila zullen voor een nieuwe dynamiek gaan zorgen en dat is goed voor een beroepsgroep in beweging.

Nieuwe functies vragen ook om professionalisering van ons personeelsbeleid. In dit bulletin kunt u nader kennis maken met onze beleidsmedewerkster personeelszaken, Margreet van Belzen.

Kunt u het woord "crisis" nog horen of lezen zonder daar zwaarmoedig van te worden? Het is goed te weten dat ondanks de financiële druk waar het onderwijs onder gebukt gaat, Voila voor 2012 een "neutrale" begroting heeft kunnen presenteren aan de Raad van Toezicht en aan de GMR. Maar dit is pas stap 1. Stap 2 is de begrotingsdiscipline. Medewerkers op het Voila bestuursbureau houden alle uitgaven op personeel en materieel gebied scherp in de gaten en zullen bij de eerste overschrijdingen enorm gaan "piepen". Onze controle-systemen zijn aangescherpt zodat we snel kunnen bijsturen. Calamiteiten daargelaten hoop ik u volgend jaar te kunnen melden dat Voila conform de begroting heeft gewerkt.

Passend Onderwijs leek uitgesteld te gaan worden maar minister Van Bijsterveld houdt vast aan het tijdspad. Per 1 november 2012 zal er bestuurlijk één nieuw samenwerkingsverband voor het Primair Onderwijs gaan ontstaan.

De samenwerkingsverbanden PC Eemland en het NIS zullen dan opgaan in het nieuwe verband. Financieel zal dit proces zijn afronding krijgen per 1 augustus 2013. Dit is ook het moment dat de "rugzakjes" komen te vervallen. Mede door het experiment binnen Leusden zal Voila hier optimaal op voorbereid zijn.

Graag wens ik u een gelukkig en gezond 2012 toe. Samen met u allen zetten we in het nieuwe jaar graag onze inspanningen voort voor goed onderwijs voor elk kind!

Gerrit-Jan Weiler  
voorzitter College van Bestuur

## Nieuwe leden Raad van Toezicht

### Paspoort

Naam: Sonja Bloemers  
Geboren: 1 september 1960  
Woonplaats: Leersum  
Privé: gehuwd met Arie Klootwijk, geen kinderen  
Stichting Voila: sinds augustus lid van de Raad van Toezicht, met aandachtsgebied Personeelszaken



In het dagelijks leven ben ik interim Hoofd P&O. Dat betekent dat ik elke keer bij een andere organisatie werkzaam ben. Op dit moment doe ik een opdracht voor een tomatenkweker in de Lier en Brielle, een heel andere wereld! Daarnaast ben ik bestuurslid van Stichting Wereldwinkel Leersum en Amerongen en als vrijwilliger actief voor de PKN in Leersum. Dat had twee leuke effecten in 2011: Utrechtse Heuvelrug is net Fairtrade gemeente geworden en deze zomer heb ik twee weken gewerkt aan een Day Care Center in Moldavië. Die brede achtergrond is ook de reden dat ik toegetreden ben tot de RvT: met mijn ervaring breng ik een frisse blik mee. En vanzelf een kritische kijk op alle personeelsaangelegenheden vanuit 20 jaar ervaring met Personeelszaken.

Van mij dus geen verhalen over de ideale school of onderwijs jargon maar gelukkig zijn andere toezichthouders daar weer heel goed in!

### Paspoort

Naam: Herman Kolthof  
Leeftijd: 52 jaar  
Woonplaats: Almere  
Privé: 3 kinderen waarvan 2 nog thuis, niet gehuwd  
Stichting Voila: lid Raad van Toezicht



Ik werk bij APS, een onderwijsadviesbureau in Utrecht. Mijn passie is veranderkunde en leren. Ik schrijf daar regelmatig over en heb daar ook mijn werk van gemaakt.

Ik ben begonnen in het bedrijfsleven waar ik een aantal jaren bij verschillende bedrijven gewerkt heb, o.a. in de export en de schroothandel. Na deze rijke ervaringen heb ik pas een keus kunnen maken voor een studie, in eerste instantie bedrijfskunde maar later ook de PABO en orthopedagogiek. Ik heb een aantal jaar gewerkt als leerkracht op het gemeentelijk pedologisch instituut in Amsterdam. Later heb ik hier ook de aanmeldings-onderzoeken gedaan. Maar het leidinggeven bleef trekken. Na de ervaringen in het bedrijfsleven ben ik directeur geworden op een basisschool in Almere. We waren toen de eerste school voor Natuurlijk Leren een APS-concept van Alex van Emst. Daar is ook de basis gelegd voor mijn werk nu bij het APS en ik ben door gegaan met leidinggeven, alleen nu in de vorm van trainingen. Ik ben erg geïnspireerd geraakt door het Rijnlants gedachten-goed waarin verbinding, vertrouwen, vakmanschap en inspiratie de kernwoorden zijn. In het decembernummer van JSW heb ik nog een stuk geschreven over opbrengstgericht werken. Naast veranderkunde en trainingen voor leidinggevende houd ik me bezig met Onderwijs Anders. Mijn werk bestaat dan vooral uit visiedagen met teams en trainingen over 'leren' en hoe 'de hersenen werken'.

### Paspoort

Naam: Greetje H. van der Waaij  
Leeftijd: 57 jaar  
Woonplaats: Amersfoort  
Privé: gehuwd met Leo Koffeman, drie kinderen: twee dochters van 32 en 27 jaar en één zoon van 30 jaar.



Sinds 1 september 2011 ben ik lid van de Raad van Toezicht van de Stichting Voila. In het voorjaar 2011 sprak ik op een receptie Gerrit-Jan Weiler, bestuurder, die mij vertelde dat de Stichting Voila bezig was met de omschakeling naar het bestuursmodel: College van Bestuur en Raad van Toezicht.

Vanuit mijn ervaring als toezichthouder bij twee zorginstellingen ontstond een leuk gesprek. Hierbij vertelde Gerrit-Jan Weiler enthousiast over de missie en werkwijze van de Stichting Voila. Dat sprak mij aan. Na een aantal kennis-makingsgesprekken was Voila akkoord met mijn eventuele benoeming en heb ik mij bereid verklaard om toezichthouder te worden.

In het dagelijks leven ben ik advocaat-vennoot bij AssumDelft Advocaten te Leusden. Mijn specialismen liggen op het gebied van arbeidsrecht, ambtenarenrecht en bestuursrecht (o.a. omgevingsrecht). Vanuit mijn beroepskennis en -ervaring hoop ik mijn bijdrage te leveren aan de Stichting Voila. Onderwijsorganisaties zijn mij bekend.

Boeiend daarbij vind ik de keuze van Voila om openbaar, katholiek en protestants onderwijs in één organisatie onder te brengen en te laten zien dat dat ook heel goed lukt. Daarnaast spreekt mij het streven om kinderen, hoe verschillend ook, zoveel mogelijk in het reguliere basisonderwijs te houden.

Behalve een studie rechten heb ik in het verleden ook een studie sociale wetenschappen (culturele antropologie) afgerond. Ook die studie heeft mij geleerd dat verschillen tussen mensen heel verrijkend kan werken.

Ik hoop op een zinvolle en plezierige tijd bij Voila.

## De vreedzame school

Sinds bijna anderhalf jaar prijkt een prachtig logo op de muur bij de ingang van de Vallei: drie kinderen uit verschillende continenten dragen een grote wereldbol. Dat is het teken van "De Vreedzame School", een sociaal-emotionele methode die zich richt op sociale competentie en democratisch burgerschap.



Niet zo schokkend zou je zeggen, dat is toch het geval bij bijna alle sociaal-emotionele methodes in omloop? Maar wat dit programma zo bijzonder maakt, is dat het zich baseert op participatie. Kinderen voelen zich gehoord en gezien, zij krijgen een stem, maar leren ook verantwoordelijkheid te nemen voor elkaar en hun omgeving. Een belangrijk onderdeel van deze methode is het oplossen van conflicten en dat leren de kinderen zelf te doen. Hierbij wordt gebruik gemaakt van mediators: twaalf kinderen uit groep 7 en 8 die opgeleid worden om te bemiddelen bij conflicten in de klas of op het plein. Onze mediators hebben inmiddels hun diploma gehaald, heel officieel, en lopen nu bij toerbeurt over het plein, gehuld in een oranje mediatorjack voor de herkenbaarheid. Af en toe worden zij door medescholieren aangeschoten om conflicten op te lossen. Met behulp van een stappenplan lukt het ze om de kempantjes weer tot bedaren te brengen. Het is mooi om te zien hoe de mediators zich in hun rol ook daadwerkelijk verantwoordelijk voelen en soms al ingrijpen voordat er een echt conflict ontstaat. De andere kinderen accepteren dit als vanzelfsprekend en leren zo al doende op een positieve en zorgzame manier met elkaar om te gaan. Dat "De Vreedzame School" niet een toverwoord is waarbij alle ruzies en pesterijen in een klap de school hebben verlaten, moge duidelijk zijn. Dit programma is een echt leerproces waarbij de groep als oefenplaats dient om vaardigheden en attitudes te leren, zodat het gevoel van veiligheid en welzijn bij de kinderen groeit en wij met z'n allen bij kunnen dragen aan de vorming van een heleboel democratische burgertjes in

Leusden. Is dat geen mooi streven?

## Nieuwe locatiedirecteuren

### Paspoort

Naam: Matthijs van Reij  
Leeftijd: 35 jaar  
Woonplaats: Leusden  
Privé: Gehuwd, een zoon van 6 en een dochter van 3 jaar



Stichting Voila: Per 1 januari 2012 de nieuwe locatiedirecteur van de "Loysderhoek".  
Per 1 januari 2012 ben ik de nieuwe directeur van de Loysderhoek. Ik ben geboren in Apeldoorn en woon sinds 2005 in Leusden. In mijn vrije tijd loop ik regelmatig hard en coach ik het jongensteam van mijn zoon met hockey. In de vakanties ga ik met regelmaat naar Portugal waar mijn schoonfamilie woont. Tijdens mijn PABO-studie eind jaren '90 leerde ik in Portugal mijn vrouw kennen. Na de studie heb ik daar ruim twee jaar gewerkt op een internationale school. Hierna zijn wij naar Nederland gekomen en heb ik de afgelopen 11 jaar gewerkt in bijna alle groepen op de Prins Willem Alexanderschool in Amersfoort. De laatste 4 jaar heb ik tevens ervaring opgedaan in het management als vervanging van de directie. Sinds augustus 2011 ben ik begonnen aan een masteropleiding van het Seminarium voor de orthopedagogiek met als specialisatie leidinggeven. Eind oktober werd de sollicitatieprocedure gestart op de Loysderhoek. Ik zag dit als een prima kans om de stap te maken naar het management van een school. Na het eerste sollicitatiegesprek had ik een prima gevoel over de school. Dit werd in het tweede gesprek alleen maar bevestigd door de gesprekken met de sollicitatiecommissie en het team. Als laatste mocht ik ook kennismaken met de twee bestuurders van Voila. Dit was een zeer prettig gesprek en voelde als een warm welkom binnen de stichting Voila. Inmiddels ben ik in de decembermaand al een keer op de Loysderhoek langs geweest om te lunchen met mijn nieuwe collega's. Ook was ik bij de kerstviering aanwezig van de Loysderhoek en heb al even kennis kunnen maken met de ouders en kinderen. Ik kijk uit

naar de samenwerking met mijn nieuwe teamleden en collega-directeuren van Voila.

Op maandag 9 januari zal ik met veel plezier gaan starten!

### Paspoort

Mijn naam is Adrie van Dijk. Ik ben 46 jaar, gehuwd met Mathilde Mol en vader van drie jongens. Jelmar, Jesse en Jonas zijn respectievelijk 16, 14 en 12 jaar oud.



Per 1 maart 2012 ben ik locatiedirecteur van de Klimrakker. Sinds 2005 ben ik op deze school werkzaam. De Klimrakker is ook de eerste school waar ik binnen het onderwijs werkzaam ben. In de jaren tussen 1984 en 2004 heb ik met veel plezier als verpleegkundige in het ziekenhuis Meander Medisch Centrum gewerkt. De laatste 16 jaar werkte ik op de hartbewaking, waarvan de laatste zeven jaar als teammanager. Een mooie baan, maar het werken met kinderen interesseerde mij ook bijzonder. Op het moment dat ik in 2000 in de MR van de school van mijn kinderen zat, wist ik het zeker: 'Ik wil en kan ook in het onderwijs werken.' Ik volgde de PABO in de avonduren en studeerde eind 2004 af. Met veel plezier sta ik nu ruim 6 jaar voor de groep. Ik heb echter wel regelmatig een nieuwe prikkel nodig. Die prikkel denk ik te vinden in mijn nieuwe functie, locatiedirecteur. De Klimrakker is één van de eerste scholen die met dit functieprofiel gaat werken. Ik zal voor 50% ambulante en voor 50% voor de klas zijn. Deze combinatie spreekt mij erg aan, want ik vind mijn uitdagingen ook in de lesgevendende taken. Binnen het onderwijs staan vernieuwingen en veranderingen op stapel. Als voorbeeld noem ik het opbrengstgericht handelen. Het is mooi hier vanuit de praktijk invulling aan te geven en dit proces ook te kunnen leiden. Ook de nieuwbouw Alandsbeek is zo'n verandering. Deze veranderingen en de gewijzigde organisatiestructuur met een clustermanager als leidinggevende voor de locatiedirecteur vragen om een goede afstemming en communicatie. Ik heb er vertrouwen in hier mijn steentje aan bij te dragen.

In mijn vrije tijd ben ik graag buiten. Ik mag graag een stukje hardlopen en ben veel bij de voetbalclub van mijn kinderen te vinden. Hier vervul ik ook wat vrijwilligerstaken, maar probeer ik zeker ook de wedstrijden van mijn jongens te bekijken. Muziek luisteren en een concert bijwonen is een andere hobby.

## 't Palet een Daltonschool

Tussen Sint en Kerst kregen we van de Nederlandse Dalton Vereniging te horen dat 't Palet zich officieel Daltonschool mag noemen. In 2005 ontstond bij ons op de school de behoefte om het onderwijs anders vorm te geven. We "zagen" niet alle kinderen, konden niet voldoende differentiëren en de kleine aanpassingen die we hadden doorgevoerd, zorgden niet voor het gewenste effect. Een stuurgroep heeft toen een aantal scholen bezocht ter inspiratie. De werkwijze bij OBS de Achtbaan in Amersfoort sprak ons erg aan; kinderen werkten heel zelfstandig op de gang, in kleine kamertjes en in de groep zelf. Leerkrachten legden kort en bondig uit om zich vervolgens aan een instructietafel terug te trekken met een groepje kinderen. Ook de verantwoordelijkheid die bij kinderen werd neergelegd sprak ons aan: kinderen keken bijvoorbeeld zelf na, maar dan wel op een speciale manier, dus zonder nakijkboek, maar in tweetallen.



De Achtbaan bleek een Daltonschool te zijn, iets waar we in principe niet direct aan hadden gedacht. De stuurgroep koppelde dit terug aan het team en iedereen werd in de gelegenheid gesteld om op de Achtbaan te gaan kijken. Het merendeel van het team bleek enthousiast; deze manier van werken, was haalbaar voor team, kinderen en de directeur. Wat volgde was een cursus toegesneden op de Daltonprincipes waarin we nog enthousiaster raakten, maar ook nagenoeg tot stilstand kwamen. Dalton Consultants, een adviesbureau die scholen bijstaan in hun Daltonontwikkeling, gaf ons nieuwe impulsen. We zijn dit najaar bezocht door een visitatiecommissie die het

Daltongehalte van onze school heeft bekeken; zeg maar een "Dalton-inspecteur".

Uiteraard vond men punten ter verbetering, maar over de hele linie scoorden we goed en onze school verkreeg een Dalton-licentie voor 5 jaar.

Het proces naar een Daltonschool heeft ons veel gebracht, als team werden we sterker, de focus was duidelijk. We realiseren ons terdege dat we niet alles kunnen oplossen omdat we "Dalton zijn"; maar we hebben wel een aantal goede stappen gezet om toekomstige ontwikkelingen met vertrouwen tegemoet te zien.

John Mulder,  
directeur 't Palet

## Nieuwe beleidsmedewerkster personeelszaken

### Paspoort

Margreet van Belzen-Jansen, 53 jaar, getrouwd, 2 dochters van 16 en 14 jaar.

Woonachtig in Leusden



Sinds 1 november 2011 maak ik deel uit van het Bestuursbureau van Voila. Ik wil me graag even aan jullie voorstellen. Ik ben trotse moeder van 2 dochters. Mijn hobby's zijn tuinieren, inclusief de tuinuitjes met een tuinclub, schilderen en andere creatieve bezigheden, lezen, sporten, wandelen, fietsen, mijn katten, koken. Op vakantie gaan met de caravan of rondreizen, stedenreizen.

Regelmatig krijg ik de vraag of ik familie ben van de dominee.....

Dat is zo! Ik ben een aangetrouwde nicht.

Ik heb HBO Personeel & Arbeid gestudeerd en post HBO organisatiepsychologie.

Binnenkort hoop ik te starten met post HBO loopbaanadviseur. Ik werk 4 uur per week als jullie personeelsfunctionaris. Meestal op de donderdagmiddag. Het komt er op neer dat ik Christie en het College van Bestuur ondersteun en adviseer bij personele vraagstukken. Dat kan beleidsmatig zijn, maar ook uitvoerend. Het onderwijs kent vele o.a. rechtspositionele regeltjes die soms voor meerderlei uitleg vatbaar zijn. Onder andere daarin probeer ik mee te denken in oplossingen. Dat is so wie so mijn stelregel: denken in mogelijkheden en oplossingen. Verder help ik de

schooldirecteuren desgevraagd bij de uitvoering van hun personeelsbeleid op school. Jullie zullen mij dus soms tegenkomen op school. Ik werk ook bij PCBO Amersfoort. Tot 1 november heb ik ruim 6 jaar gewerkt bij Fluenta in Nieuwegein. Dit is ook een Stichting voor Primair Onderwijs met scholen in Nieuwegein, IJsselstein, Houten en Vianen. En daarvoor in het Voortgezet Onderwijs en het bedrijfsleven. Sommige van jullie zullen mij kennen uit het Leusdense. Mijn dochters Elsemieke en Anneloes hebben op De Vallei gezeten. Daar ben ik 7 jaar secretaris van de MR geweest in de tijd dat BKB actueel werd. Dus Voila is geen onbekende van mij.

Tot nu toe bevalt het werken bij Voila mij goed. Ik ervaar een prima collegiale en open sfeer. Er wordt hard gewerkt, maar er is ook ruimte voor de menselijke maat en dat is een belangrijk aspect. Een goede relatie en werksfeer bevorderen volgens mij de kwaliteit van het onderwijs. Als je met overtuiging en passie je werk doet, dan profiteren kinderen daar hoe dan ook van. De komende jaren komen we voor grote veranderingen te staan. Denk alleen al aan de bezuinigingen door de overheid die op ons afkomen, tegelijk met de invoering van passend onderwijs. Dit zal een groot beroep doen op ons allemaal. Ik wil Voila graag ondersteunen in de zoektocht naar een personeelsbeleid dat past bij deze uitdagingen.

## Focus op balans

Balans tussen aandacht voor financiën en kwaliteit onderwijs binnen de GMR.

Experiment Passend Onderwijs, nieuwe managementstructuur, bezuinigingsvoorstel, personeelsbeleid, TSO, identiteitscommissie, social media, financiële jaarrekening, financieel jaarverslag, begroting, risicoinventarisatie, visie op onderwijs, strategisch beleidsplan, begint het u al te duizelen? Bovenstaande termen hebben afgelopen jaar allemaal op de agenda van de GMR gestaan. Het zijn spannende tijden financieel gezien en het is dan ook de kunst om kansen te zien en de kwaliteit van het onderwijs te bewaken. Personeels- en oudergeleding stellen kritische vragen, elk vanuit hun eigen perspectief. Dit werkt constructief en de open houding van het College van Bestuur (ja, zo heten Wichert en Gerrit-Jan in de nieuwe managementstructuur) is erg prettig hierbij. Elke MR kan vragen indienen of aandachtspunten aangeven waar de GMR vervolgens weer actie op onderneemt. Op deze manier werken we samen aan de kwaliteit van het onderwijs. Want

dat blijft natuurlijk het allerbelangrijkste. Minister van Bijsterveld is actief bezig met vele wijzigingen binnen het onderwijs, (weer) meer aandacht voor taal en rekenen, rol van ouders binnen het onderwijs, u heeft het vast ook gelezen en/of gehoord. Dit maakt dat het onderwijs een enorm dynamische sector is. Het is erg interessant om dit te volgen vanuit de GMR en hier mede de vertaling te maken naar Voila. Lijkt het u ook leuk en interessant om binnen de GMR een rol te spelen? We zoeken nog een personeelslid! Daarnaast gaan we een nieuwe ronde starten voor nieuwe verkiezingen binnen de GMR voor zowel ouder- als personeelsleden.

Om je alvast als kandidaat aan te melden: Christie van de Haar (cvdhaar@voilaleusden.nl) Raymond van den Hengel (raymond.vandenhengel@dhl.com)

## Lief & leed bij Voila

Lief & leed kunt u doorgeven aan de redactie van het Voila bulletin via [info@voilaleusden.nl](mailto:info@voilaleusden.nl).

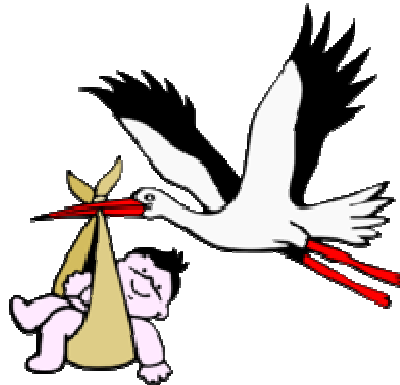
**De Rossenberg:** Op 3 september jl. is Liesbeth van der Tol, onze IB-er, getrouwd. Per 1 maart 2012 gaat Joke Kuipers met vervroegd pensioen.

### De Hobbit:

Per 1 augustus jl. is Jeanne Vat met pensioen gegaan. Suzanne van den Brink en Michiel van Driel zijn trots, superblij en gelukkig met de geboorte van zoon Mick op 14 juli 2011. Op 10 december 2011 is Damian geboren, zoon van Graham en Mirjam Braaf.

**De Holm:** Op 30 september 2011 is Julia Benthe Helms geboren. Julia is het zusje van Valerie en de dochter van Jeroen en Shelly Helms.

**De Vallei:** Op 31 augustus 2011 is Britt van Gulik geboren. Britt is het kleine zusje van Sophie en dochter van Simon en Saskia van Gulik.



### De Brink:

Francien Westerveld is op 5 november jl. bevallen van een gezonde dochter: Lisa.

### Bongerd:

Geboren Mirre Anne, dochter van juf Irene Kooi en haar partner Bart Jan. Mirre weegt 2890 gram en is 48 cm lang. Gefeliciteerd!!!!

Het Bongerdteam wenst alle collega's, stafbureau medewerkers, College van Bestuur en Raad van Toezicht een inspirerend 2012 toe. Op 5 oktober jl. is Susanne Gerritsen getrouwd. Zij heet nu Susanne Saïdi-Gerritsen! In het vorige Voila Bulletin schreven wij dat Roelien Dirkzwager na een lange ziekteperiode hersteld gemeld zou worden, helaas is haar ziekte weer terug gekomen en is zij momenteel herstellende van een heftige ingreep. Wij wensen haar heel veel sterkte toe. Drie collega's van het Bongerdteam zijn momenteel in blijde verwachting!

## Colofon

**Voila bulletin is een uitgave van Bestuursbureau Voila.**

Redactie  
Christie van de Haar

Eindredactie  
Gerrit-Jan Weiler

Bezoekadres:  
Berkelwijk 37  
3831 MN Leusden

Postadres:  
Postbus 32  
3830 AA Leusden

Telefoon 033 - 4335010  
E-mail [info@voilaleusden.nl](mailto:info@voilaleusden.nl)  
Website [www.voilaleusden.nl](http://www.voilaleusden.nl)