



## Notulen MR vergadering 21 november 2016

**Datum:** maandag 21 november 2016

**Locatie:** De Holm

**MR leden (ouders):** Tamara Marantika (voorzitter), Marko Sniijders en Harm-Jan, Bouwknecht

**MR leden (leerkrachten):** Nienke Aben, Gonny de Klaver, Ilona van Bruggen en Jeanette Mulder

**Afwezig:** Harm-Jan Bouwknecht

### Opening en vaststelling agenda

De vergadering wordt door Tamara geopend om 19:46 uur.

Streeftijd einde vergadering is 21.30 uur.

Tamara staat direct stil bij de laatste vergadering van Gonny. Ze wordt enorm bedankt voor haar jarenlange lidmaatschap van de MR.

### Vaststelling notulen MR vergadering 15 september 2016

- De notulen zijn reeds na uitvoerig mailverkeer vastgesteld. Deze staan reeds op de site

### Ingekomen stukken

- Concept notulen GMR
- Mail Ilona over uren sparen

### Mededelingen

#### Directie/Team

- Juf Hester gaat bijna met zwangerschapsverlof. Haar vervangster juf Marit heeft haar draai binnen de Holm al gevonden.
- Juf Siegrit had al afscheid genomen maar haar groep, maar er is een oplossing gevonden dat ze nog wat langer aan de Holm verbonden kan blijven.

#### GMR

- Er zijn concept notulen binnengekomen van de GMR. Tamara heeft deze vergadering namens de MR bezocht. We gaan deze notulen bespreken bij de inhoudelijke bespreekpunten.

#### Ouderraad

- Geen stukken binnengekomen..

## **Inhoudelijke bespreekpunten**

### Verbeterpunten (inspectierapport i.c.m. schoolplan)

De leerkrachten zitten momenteel in de 2<sup>e</sup> fase van de studiedagen met als thema “doelgericht lesgeven”, onder leiding van Erna Bod.. Deze fase loopt tot en met februari. Afgelopen week is fase 1 afgesloten en geëvalueerd. De resultaten van deze evaluatie zal Jolien via het scheepsjournaal delen met de ouders.

### Andere (school) tijden i.c.m. de concept notulen GMR

In de concept notulen van de GMR staat dat de scholen die reeds overgestapt zijn naar het 5-gelijke-dagen rooster allemaal positief zijn. Als nadeel wordt het strakke rooster voor de pauzes ervaren. Met regen worden er geen pauzes gehouden.

Het Kompas heeft een proefweek gehouden. De evaluatie hierover moet nog volgen. Het Kompas heeft wel besloten volgend jaar over te gaan na het 5-gelijke-dagenrooster. De MR van de Holm is van mening dat een proefweek eigenlijk te kort is. Ook is het de MR benieuwd naar de evaluatie.

Ondanks de positieve geluiden zijn de leerkrachten van de Holm nog niet overtuigd van de voordelen. Met name de pauzes blijft een groot struikelblok. Voila heeft hier voor zelf ook nog geen structurele oplossing.

Ook wordt aangedragen dat er een tekort is aan overblijfkkrachten. In de vergadering wordt vastgesteld dat dit geen argument mag zijn.

Er zal worden gekeken of we Gert Broekhuizen en John Mulder van Voila kunnen uitnodigen voor een MR vergadering. Zodat zij vanuit Voila hun ervaringen kunnen delen.

Aangezien de er nog teveel onduidelijk ik over met name de pauzes wordt besloten ook volgend schooljaar nog niet over te gaan naar het 5-gelijke-dagen rooster. Tamara zal dit ook kortsluiten met Jolien, zodat zij zo spoedig van dit besluit zo spoedig mogelijk melding kan maken in het scheepsjournaal.

### Regeling Generatiepact

In de concept notulen van de GMR wordt de regeling Generatiepact kort uitgelegd. Het komt erop neer dat de medewerker vanaf 60 jaar minder gaat werken met deels behoud van salaris en een volledige pensioenopbouw. Vanaf 65 neemt de medewerker op eigen verzoek ontslag waarvan een vaststellingsovereenkomst wordt opgesteld. Voila heeft reeds akkoord heeft gekregen voor deze regeling van de Belastingdienst. Uit publicaties is al gebleken dat de gepresenteerde volledige pensioenopbouw helemaal niet is gegarandeerd, waardoor een van de pijlers onder de regeling mogelijk wegvalt. Marco adviseert de leerkrachten niet in te gaan met deze regeling. Door een vaststellingsovereenkomst te gebruiken kunnen de medewerkers veel nadelen geconfronteerd worden. Er is sprake van ontslag op eigen verzoek. Hierdoor lopen ze extra risico bij arbeidsongeschiktheid. Voila geeft aan dat er behoud is van inkomen, het wegvallen van het salaris zal deels opgevangen moeten worden met een WW uitkering. Aangezien het ontslag op eigen verzoek is zal het UWV normaliter geen uitkering verstrekken.

### Preventie

Jeannette en Marco gaan een formulier ontwikkelen waarop ouders tijdens de schoonmaakavonden hun geconstateerde gebreken kunnen noteren. De conciërge kan deze lijst dan langslopen en oplossen.

### Nieuwbouw

Er is weinig te melden over de nieuwbouw. De resultaten van het onderzoek naar de verkeersstromen laten ook nog op zich wachten.

### Verkeerssituatie

De laatste tijd staat er regelmatig een dame met een soort camera bij de parkeerplaatsen rond de Holm. Jeanette heeft hierover iets opgevangen van Jolien, maar weet er niet het fijne van. Waarschijnlijk heeft te maken met snelheidsmetingen en geen video opnames. Tamara gaat dit opnemen met Jolien. Er zal zo spoedig mogelijk hiervan melding worden in het scheepsjournaal.

### Cadeaus aan leerkrachten

Het beleid omtrent is nog niet helemaal definitief vastgelegd. Er is onderling nog wel het e.a. met de leerkrachten besproken. Belangrijkste punten: Iets persoonlijks van kinderen heeft de voorkeur. Worden er toch cadeautjes gegeven dan is het maximale bedrag € 2,50 per kind. Indien er een gelegenheid is voor cadeaus dan moet dit in overleg met de groep coördinatoren. Extra aandacht besteden aan groep 8. De leerkrachten van groep 8 krijgen traditioneel meer (afscheids) cadeaus dan de andere leerkrachten. Dit staat niet helemaal in verhouding met de cadeaus die de andere leerkrachten ontvangen. Jolien moet nog de definitieve tekst opstellen. Het stuk zal daarna ook met de OR besproken moeten worden.

### Uren sparen

Op de school van de zoon van Ilona geven ze elke dag een kwartier langer les. Deze tijd gebruiken ze voor extra studiedagen. Deze constructie kan ook handig zijn voor de aankomende verhuizing. Mochten we deze regeling willen toepassen dan moeten we wel een paar zaken onderzoeken. Is de regeling niet in strijd met de CAO. Hoe is dit te combineren met een het 5-gelijke-dagen rooster. Hoe reageren de diverse opvang organisaties hierop en tenslotte hoe kijken de ouders er tegen aan. Omdat we nog zitten met de perikelen omtrent het het 5-gelijke-dagen rooster, houden we dit voortel voorlopig aan. We zetten het op de aankomende agenda's

### Rondvraag / mededelingen

- Er zijn geen rondvragen.
- Tamara neemt nog kort het woord om Gonny in het zonnetje te zetten en haar nogmaals te bedanken voor haar jarenlange inzet.

### **Sluiting**

Tamara sluit de vergadering om 20.45 uur.

De volgende vergadering is op donderdag 16 februari 2017 om 19.30

Overige nog resterende vergaderingen / bijeenkomsten:

- ❖ 20 april 2017
- ❖ 8 juni 2017